**Отчёт**

**Первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 8 «Солнышко»  
 за 2019 год**

Спектр направлений деятельности профсо­юза четко определен Уставом и законодатель­ством, где на нас возложены конкретные фун­кции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников об­разования. В центре работы нашей организации, в самом её ядре стоит рядовой член профсоюза, который вступает в него и платит членские взносы, рассчитывая на защиту своих интересов. На то, что профсоюз будет всегда отстаивать перед работодателями и властями всех уровней те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника являются насущными жизненными потребностями, а для профсоюзной организации – её главными стратегическими целями. Это получение работником достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни человека в процессе труда.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2020 года общая численность членов Профсоюза составляет 7 человек. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед первичной профсоюзной организацией. Ежегодно рассматриваются вопросы «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства».

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ФИНАНСОВАЯ РАБОТА.**

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в районной организации. Районная организация профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза на правах оперативного управления.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2019 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

3. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

В отчетном году проведено 7 собраний членов профсоюзной организации ДОУ. В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, День дошкольного работника, 23 февраля и 8 марта, день именинника, председателя ПК за успешное выполнение уставных задач.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заведующим ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Между администрацией МБДОУ и первичной профсоюзной организацией заключено Соглашение на 2019-2022 годы. Коллективный договор заключен в 2019. Первичная организация ежегодно проводит анализ выполнения Соглашения.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников ДОУ, аттестации работников, заключению эффективных контрактов.

**IV. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2019 году являлся, как и в предыдущие годы одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников,

- совершенствование системы оплаты труда;

- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

Контроль над реализацией майских Указов Президента осуществлялся в особых социально-экономических условиях.

**V. ОХРАНА ТРУДА**

     В течение 2019 года в МБДОУ отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с воспитанниками детских садов не было.

Было проведено собрание по согласованию инструкций по охране труда, и принятию локальных актов по охране труда.

Отсутствие жалоб и обращений в профком и комиссию по трудовым спорам говорит о том, что в коллективе сложилась здоровая обстановка, чему не в малой степени способствует работа профсоюзного комитета.

Председатель ППО МБДОУ Черноусова Н.П.